大会材料之四

第六届教代会提案工作委员会工作报告

大会主席团、各位代表：

第六届教代会提案工作委员会就第六届教代会第四次会议以来的提案工作、提案处理和答复，以及提案收集等情况向大会做汇报，请审议。

1. 前次会议提案工作推进情况

第六届第四次教代会共有代表141人，设15个代表团。第六届教代会第三次会议（2015年4月24日）以来，截止2016年3月20日，收到39件有效提案，参与提案代表27人，来自13个代表团。提案内容涉及学校各项工作，其中，教学科研类提案13件，学校管理工作类提案11件，校园建设与文化宣传类提案4件，后勤保障与生活福利类提案11件。

2016年4月15日，校工会对提案进行梳理后，将提案转发到相关职能部门，要求职能部门先行了解提案内容，就提案情况、立案以及解决问题的可能性和路径进行说明。职能部门收到提案后，大部分都积极予以回应。

2016年4月27日，提案工作委员会召开会议。会议依据提案附议情况、第六届第四次教代会小组讨论意见、提案前期沟通工作情况等，经充分讨论，形成提案审核与答复处理情况表**（附件一）**。其中，准予立案11件；不予立案、作为工作建议发往相关部门20件；不予立案8件。

2016年5月3日，工会常务副主席周峰老师就教代会召开情况，新收集39件提案及推进落实情况等，向学校党委常委会进行汇报。提案委员会在提案审核讨论工作中，注意到一些教工意见较为集中，或者难以单纯依靠某一个部门来推进的事项，需要学校层面进行协调落实。党委常委会听取汇报，明确本科生导师制，统一规划校园景观、建设校园文化，校园停车管理及绿色出行辅助设施建设，中山北一路校区教学设施设备管理和维护保障机制等四件提案，作为重点推进工作，并明确牵头领导，要求相关部门认真研究分析，拿出处理意见。

2016年10月18日，提案工作委员会召开会议，对提案进行督办。的召集外语学院、体育教学部讨论教学工作量问题。人事处

二、第四次会议以来提案收集情况

第六届教代会第四次会议（2016年3月22日）以来，截止2017年4月17日，收到33件有效提案，参与提案代表23人，提案人分别来自12个代表团。提案内容涉及学校各项工作，其中，教学类提案5件，学生培养类提案1件，科研类提案4件，校园文化及宣传类提案2件，学校管理工作类提案8件，校园建设与环境治理类提案4件，后勤保障与生活福利类提案9件，具体见提案收集表**（附件二）**。

本次教代会后，提案委员会根据相关流程，召开提案工作会，

就各提案内容进行讨论和审核，按相关程序流转办理。

三、代表们和教工们关心的热点问题

（一）教工周转房

教师周转房资源表（含政立路580弄、国权北路6弄、三门路研究生公寓）

|  |
| --- |
| **上海财经大学教师周转房资源** |
| **序号** | **地点** | **状态** | **套数** | **1室** | **2室** | **3室** | **建筑面积** | **备注** |
| 1 | 国权北路6弄 | 已装修 | 68 | 34 | 34 | 0 | 4394.38 | 　 |
| 2 | 政立路580弄 | 已装修 | 41 | 15 | 26 | 0 | 2156.7 | 　 |
| 3 | 三门路409号 | 已装修 | 194 | 54 | 96 | 44 | 23390.9 | 　 |
| 小计 | 　 | 　 | **303** | **103** | **156** | **44** | 　 |
| 4 | 三门路409号 | 未装修 | 56 | 8 | 48 | 0 | 预计2017年装修　 |
| **总计** | 　 | 　 | **359** | **111** | **204** | **44** | **29942** | 　 |

根据学校规划，三门路房源用于教工周转房、研究生公寓和留学生公寓。周转房目前基本已投入新进教工及博士后人员使用， 从实际情况看，房源有限、存在缺口，需要规范管理。

目前学校周转房租金定价采用评估定价后，按教工工作年限给予相应折扣（60%--80%）。最近一次评估（2016年4月）平均定价水平为50元/平方米/月，远低于上海市公共租赁房定价。

（二）教工子女入学

入托入园问题：学校对幼儿园场地已有设想，选定地点在三门路秋阳路口，并请专业公司进行方案初步设计，目前正在就幼儿园管理方进行甄选，确定后再报宝山区政府，取得正式同意后开始具体建园工作。如果流程顺利，预计2018年9月可以开园。

幼升小问题：学校已经与同济大学实验学校签订协议。根据协议，可以接受一定名额的教工子女入学。受义务教育阶段政策约束及实验学校办学条件限制，从今年我校教工子女报名情况看，需求是有缺口的。同时，学校还需要考虑为学科建设和学校发展需要的骨干人才提供子女入学的政策倾斜。 由此，一方面学校需要制订同济实验学校教工子女入学甄选规则或办法，另一方面，也希望学校尽快开拓和争取更多的附属学校或合作学校。

（三）引入成熟的商业医疗保险，建立全方位教工医疗保险体系。

2015年起，工会为全校教职工升级上海市总工会职工保障部综合保障计划，升级为综合A+D。工会为每位教职工承担升级保费为：男性110元/年/人，女性125元/年/人。教职工生病住院获得理赔金额从60元/天，提升为120元/天，大病理赔金额，从10000元，提升为20000元。

（四）住房公积金

目前学校为教职工缴纳住房公积金和补充公积金，公积金水平与缴费基数挂钩。根据国家、上海市的政策规定，同时考虑我校教职工的收入增长情况、学校财力和经费预算等多方面因素，并参考其他高校的做法，我校的缴费基数调整采取逐年稳步提高的办法，2017年我校社会保险人均缴费基数比2016年提高17.5%，随着缴费基数的提高，单位和个人缴纳的住房公积金也随之增加。

附件一：《提案审核与答复处理情况表》

附件二：《提案收集表》

附件一：

提案审核与答复处理情况表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **提案内容** | **提案人** | **提案委员会处理意见** | **牵头负责部门答复** |
| 教学科研类（13件）教学科研类（13件） | 建立同类课程教师互听课制度——定期听课、授课讨论，大备课制度 | 吴继兰 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 |  |
| 区分通识与专业课程，实行不同的评教制度——通识课程评教单独排名，或另行评教 | 李桂奎 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 |  |
| 规范教学工作量计算——对各类教学工作量统筹考量；——建立第二课堂实践教学工作量认定体系；——取消公共外语课超工作量折合核算做法； | 高晓晖沈亦骏张洁 | 该三个提案均为涉及“规范教师教学工作量计算”的建议。不予立案，作为建议发往相关部门。 | 2016年10月14日，人事处邀请教务处、教师教学发展中心、团委、学生处围绕教师教学工作量考核、本科教学要求、教学质量考核、第二课堂教育工作、课堂纪律考核、教学成果使用等问题进行深入讨论，征求意见。已达成共识，第二课堂不能替代第一课堂教学工作量。2016年12月23日，人事处召开教师第二课堂工作认定与考评机制专题讨论，邀请教务处、教师教学发展中心、研究生院、学生处、团委等职能部门以及会计、金融、数学、外语、信息和体育等具有代表性的教学单位，围绕教师第二课堂工作认定范围、考评机制问题进行专题研讨，达成共识，学校制定第二课堂认定范围，授权学院制定量化和考评标准。目前修订稿已下发学院、教师征求意见，对第二课堂工作认定规定无反馈意见。人事处也已召集外语学院、体育教学部讨论教学工作量问题，正在修订的新一轮教师岗位聘用与考核办法，拟召集教务处和研究生院就学院提出的问题在本次制定修订中进行完善。2017年教师岗位聘用与考核办法已启动修订，拟在本次制度改革中完善。 |
| 推行本科生导师制——肯定部分学院实行的本科生导师制工作，纳入考核体系和工作量计算，推动本科生导师制规范发展 | 陈旭东 | 准予立案。 | 目前学生处和教务处正在制定导师制的推进办法，计划在本学期完成制定工作。对于教师担任本科生导师的工作量的测算与认定，人事处正在研究如何使其在岗聘办法中予以体现。 |
| 规范专业硕士培养——增加专业硕士培养年限，提高论文要求，加强学风教育 | 柏杨 | 不予立案。 |  |
| 推进图书馆七楼学习共享空间建设——开展信息素养教学人员访学交流，建设国际化视野馆员队伍；建设博雅书堂；建设多媒体创客社区 | 刘金涛 | 准予立案。 | 目前图书馆已经与通识教育中心就图书馆“信息素养与知识发现”课程体系建设、师资团队建设、学校通识教育课程书目收集与文献资源配套建设达成很多共识。但是，师资建设的瓶颈问题仍然没有得到解决，没有授课履历不能申请教师资格证，而没有教师资格证教务处就不能安排图书馆员授课，图书馆会进一步与人事处沟通协商，争取获得突破。在团委的积极支持下，作为通识教育第二课堂的博雅书堂与“悦读”品牌建设稳步推进，学生反响良好。 |
| 设置游泳必修课程——将游泳列为学生必修课程 | 刘宝权 | 不予立案。 |  |
| 规范学生课堂手机使用——研究学生课堂使用手机问题，采取对策 | 曾军平 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 |  |
| 学科内涵建设——以经济学院为中心，建设理论经济学学科；以金融学院为中心，建设应用经济学学科；以工商、会计、商学院为中心，建立管理类学科；以统管+数学为中心，建立基础学科；以人文公管法学为中心，建立社会学学科。 | 许淑君 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 | 学校成立学科建设委员会、学科建设办公室以来，一直在探索更加契合学校实际情况的学科建设体制机制。对财经类院校来说普遍存在学院设置与学科布局不协调的问题。理顺学科建设体制是一项涉及方方面面的重大事项，要统筹考虑。目前学校在探索实施学部制，按照一级学科成立学部来逐步解决这个问题。同时，也在通过部分学院的合并来逐步理顺学科建设体制。 |
| 建设学科分析评价指标体系——对科研产出和水平客观评价，作为同行评议制度的补充纳入学校人事考核制度。 | 曹黎娟 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 |  |
| 智库建设——1.我校智库建设的方向定位：基于学术的提出政策建议、撰写媒体文章，提出战略性看法。2.大力推进智库的独立性建设，形成多元智库发展的局面；建立多元评价机制，改进绩效评估办法。3.充分挖掘横向课题的价值，产生对国家和社会重大需求有积极贡献的决策建议等。 | 邵建利 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 |  |
| 学校管理工作类（11件）学校管理工作类（11件） | 规范教师考核制度——规范教职晋升条件；改革副教授及以上教师考核指标；废除考核不合格教师倒扣岗位津贴做法 | 严剑锋 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 | 根据《上海财经大学“常任轨”教师岗位管理办法》和《上海财经大学教师申请“常任轨”教职管理办法（试行）》，学校实行“常任轨”与非“常任轨”转岗通道，在教学、科研和社会工作方面取得突出成绩的非“常任轨”教师,可按照评审程序，申请转入“常任轨”，获准转入“常任轨”的教师享受相应待遇。学校正在研究、制定双轨融合的方案、路线图和规划，将充分总结改革经验和问题，开展人事综合改革，建设高水平的师资队伍。同时结合国家收入分配改革政策，梳理教师薪酬体系，研究双轨融合的薪酬体系，进一步探索搭建基于人才层次、岗位与考核目标相对应的校级年薪体系，并建立统一规范的薪酬正常增长与调整机制。针对不同岗位实行不同的薪酬和考核，今后教师的薪酬将直接和绩效挂钩。2016年学校出台《2016年上海财经大学校内津贴实施办法》，大幅度增加教职工的校内津贴，其中津贴增量的50%用于提高教职工的基础性津贴，保障基本收入。7月起调整基本工资标准，2016年7月起教职工的工资津贴人均增幅达到3400元/月。 |
| 提高教师基础工资与收入——提高基础工作与收入、建立工资差别制度；逐步取消双轨制；扩大周转房受益范围 | 严剑锋 | 不予立案。 |  |
| 健全机制统一规划校园景观——成立校园景观文化规划建设领导小组和相应工作团队，建立长效议事机制 | 刘婷婷 | 准予立案。 | 后勤管理处将按照学校文化委员会及其他规划部门意见逐步落实。 |
| 形成教学设备管理、维护、服务保障机制——全面更新中山北一路校区教学设备，定期维护，规范化管理，并建立故障排除快速响应机制 | 姚宏强 | 准予立案。 | 后勤管理处正在落实，并已与基建处和教育技术中心协调处理中。 |
| 学校管理引入顾问（咨询）委员会制度——建立校内外专家、师生代表等组成的各顾问（咨询）委员会，对教学、科研、人才培养、学科建设、校园规划和建设等各项工作进行科学决策、提出建议 | 王晓露 | 准予立案。 | 学校按照现代大学制度目标构建现代治理体系过程中，一直朝着充分利用社会力量、校内师生参与管理的方向努力。近年来，在章程、综合改革方案、十三五规划制定等重大事项中，已充分吸纳社会各界、学校师生的意见建议。学校的校董会由社会各界贤达组成，是学校改革发展的咨询建议机构；学院层面也已建立了由外部专家参与的教授委员会。目前，学校在考虑筹建国际咨询委员会以借助国际专家的智慧经验。在未来会进一步完善学校治理运作体制机制，在扩大师生、外部专家参与管理方面在探索新的方式。 |
| 加强校友工作——校领导、学院、教工、离退休老师等共同出力，践行“服务校友发展，服务母校发展”理念，打造“母校-校友”共同体，开展校友工作 | 陈红梅 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 |  |
| 统筹规划校友捐赠——对所有校友捐赠进行统筹规划，并建立微信众筹等多种捐赠渠道 | 高晓晖 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 |  |
| 毕业生信息查询系统的管理——赋予学院辅导员、校友工作老师相关权限查询毕业生在校期间各项信息，从而更好地开展校友工作 | 胡凌 | 不予立案。 |  |
| 完善BB系统——为在校学生统一建立学校邮箱，提供包括课件自动更新等各项功能 | 胡凌 | 不予立案。 |  |
| 推行全面禁烟政策——明确校园室内全面禁烟政策，张贴中英文禁烟标志，开设讲座加强禁烟宣传 | 李志远 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 | 已经落实。 |
| 创新会议模式——部分校内会议可采用视频通讯、网络投票等远程会议模式，提升会议效率，降低会议成本 | 刘华 | 不予立案。 |  |
| 校园建设与文化宣传类（4件） | 完善校园设施、建设校园文化——建议学校统筹规划校园建设，设置上财文化软装饰，增加人文气息 | 许淑君 | 准予立案。建议与刘婷婷代表提出的“健全机制统一规划校园景观”合并。 |  |
| 提升学校社会影响力——形成上财声音和品牌：通过制度和奖项激励教师多发声音，加大名教师宣传和报导力度， | 邓祖新 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 |  |
| 开展校歌歌唱比赛 | 刘宝权 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 | 正在落实。 |
| 制作学校百年宣传视频 | 许淑君 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 | 正在落实。 |
| 后勤保障与生活福利类（11件）后勤保障与生活福利类（11件） | 完善图书馆电子化配套设施——对主要座位区域进行线路改造，增加电源接口；拓展无线网络带宽，加快网速；设置尺寸合适的储物柜，方便学生多次使用 | 王晓露 | 准予立案。 | 图书馆非常重视提案所反应的问题，2016年图书馆已经完成二楼休闲阅览室的改造，增加有光源带强电插座的阅览位子150多个。利用2017年度修购专项资金，图书馆将加快建设速度，完成一楼中庭区域和三楼休闲阅览区域的改造，预计还会增加约200个阅览座位。图书馆七楼已经增设了一些大的存放柜。无线网带宽拓展问题已经与学校教育技术中心沟通，教育技术中回复我们，目前部署在图书馆的无线网已经是学校最好的配置了，要解决问题，只能增加设备数量扩充协议。2017年度没有预算，争取列入2018年度。 |
| 完善武东路足球场照明设施——按足球场通用标准，在武东路足球场东北、西南两处加装照明灯 | 彭曦 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 | 如按标准足球场进行灯光照明布置，会影响周围居民小区，故无法实施。 |
| 建设充电桩及配套设施——加快各校区建设新能源充电桩及相关配套设施——在各校区及三门路周转房按照充电桩等设备，可采取刷校园或购买电卡等方式管理收费 | 李志远刘艳辉 | 该两个提案均为涉及“建设充电桩及配套设施”的建议,准予立案。与冯苏苇代表的提案合并。 |  |
| 改善中山北一路校区教学硬件设施——全方位改进中山北一路校区教学硬件设施，包括梯形教室、讨论室、电脑、多媒体教学设备等 | 许淑君 | 准予立案。建议与姚宏强代表提出的“形成教学设备管理、维护、服务保障机制”合并。 |  |
| 改善教学设备——使用吸尘型黑板擦，黑板更换为白板，调整上下课铃声音量 | 顾桂定 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 |  |
| 配备教室扩音设备——所有教室配备扩音设备，保护老师嗓子健康，保证学生听课效果 | 刘华 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 | 正在逐步落实，二教的大教室已经安装 |
| 优化校园停车管理——采用互联网APP预订等方式对资源进行动态管理，做到人车分离；合理预测周末及各类大型活动停车需求，按需开放空闲停车设施；成立校园交通规划与管理委员会，多部门联动实现共同治理 | 冯苏苇 | 准予立案。建议与李志远、刘艳辉代表提出的“建设充电桩及配套设施”合并。 | 已经落实。为落实"安装充电桩，方便教职工绿色出行"教代会提案，2016年暑期后勤管理处会同校工会、教师代表等召开充电桩项目评审会。经过综合评审，确定了由中国铁塔公司免费承建新能源汽车充电桩项目，并为本校教工提供低价优质服务。 该项目经工会授权，充电桩的建设工作由后勤管理处牵头，保卫处、信息办、教育技术中心、后勤中心等部门协助。经过前期工作，该项目在11月初开始充电桩硬件施工，11月25日充电桩硬件调试完毕，并于12月1日武东地下车库充电桩投入试运行。同时，根据学校信息化工作的要求和充电桩只面向教职工服务的需求，经多次会议讨论确定了充电桩扣费系统调用学校的微信扣费平台。在教育技术中心及用户的大力协助下，新能源汽车充电桩微信支付开发及测试工作2017年1月份完成，并于2017年1月18日在武东路地下车库充电桩试运行。3月初，全部22个充电桩投入试运行。 截至2017年3月27日，教职工累计充电约500次，充电3000余KWH，系统目前运行情况良好。 |
| 开放武川路校区侧门——开放上财豪生侧边校门供车辆出入，实现人车分流 | 刘华 | 不予立案，作为建议发往相关部门。 | 已解决。 |
| 提高住房公积金——提高住房公积金，减轻年轻老师购房负担 | 刘华 | 不予立案。 | 目前学校为教职工缴纳住房公积金和补充公积金，公积金水平与缴费基数挂钩。根据国家、上海市的政策规定，同时考虑我校教职工的收入增长情况、学校财力和经费预算等多方面因素，并参考其他高校的做法，我校的缴费基数调整采取逐年稳步提高的办法，2017年我校社会保险人均缴费基数比2016年提高17.5%，随着缴费基数的提高，单位和个人缴纳的住房公积金也随之增加。 |
| 发放伙食补贴——通过向教职工饭卡统一充值等方式发放伙食补贴 | 龙菡 | 不予立案。 |  |

**附件二：**

**提案收集表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **编号** | **类别** | **提案内容** | **提案人** | **所属代表团** |
| 1 | 教学类（5件） | 改进本科教学评教问题——取消统一排名的办法，按照课程性质，对专业课和通识课分别进行排名。——硬性规定学生进行文字评教，以便老师们有则改之，无则加勉。——课程性质的不同导致学院间不具有可比性，建议不再对学院教学规范和教学效果进行总体排名。——进一步调研落实评教效果与职称评审挂钩等事宜。 | 李桂奎 | 人文学院 |
| 2 | 进一步优化改进我校博士生导师评聘制度和博士研究生招生“申请-考核”制度——打破博导终身制，出台博导流动评聘机制，设置一定的条件门槛，每年评聘调整一次。——取消学科内部对博士生统一分配的制度，效仿顶尖大学由博导自主选择博士生的制度，以真正实现博导和博士生之间的双向选择。 | 吴方卫 | 联合代表团1 |
| 3 | 取消公共外语课超工作量折合核算——取消公共外语课超工作量折合核算的办法，按照与普通课程相同的标准补贴超课时工作量，以肯定外语教师辛勤付出，激励教师更多地投入到教学改革中，进一步提升教学质量。 | 张洁 | 外国语学院 |
| 4 | 减轻教学科研型教师教学工作量标准，推进一流研究型大学的发展——降低教师的个人教学工作量标准，由现有的196学时改为128学时。——多开设通识课和学科共同课，专业必修课开设经典课程，专业选修课程以专题课、研讨课、探究性课程为主。鼓励教师多开设研讨课、探究性课程，运用灵活的教学方式，如在实践基地或图书馆进行。与之配套，建议改革相应的学生评教指标和方法。——降低选修课开课班级人数标准下限，由现有的至少15人才能开课的标准，改为7人,以体现研究型大学的个性化教学和探讨性教学的特点，也有助于开发学生的学术研究兴趣。——对超课时给予加倍的课时费；对于超课时且教学评教效果好的老师给予额外的梯度奖励课时费。 | 杨翠迎 | 公共经济与管理学院 |
| 5 | 完善教师评教信息反馈——放开教师查询评教排序信息的权限，告知排序规则、折算规则，以使教师及时了解学生的反馈，改进教学方式，提高教学质量。 | 周峰 | 机关 |
| 6 | 学生培养类（1件） | 为本科生制作名牌——效仿MBA和EMBA的教学形式，为所有本科生制作高质量名牌，沿用4年。——学生上课时携带名牌将促进师生间熟悉、交流，体现学校对学生的重视与尊重，节省点名时间，有利于加强教学管理。 | 高晓晖 | 公共经济与管理学院 |
| 7 | 科研类（4件） | 开通Google Scholar搜索功能——在校园内允许教师、学生等使用Google Scholar，以便教师更好地开展科研教学工作。 | 冯兴东 | 统计与管理学院 |
| 8 | 进一步完善科研考核与奖励制度——取消单一的期刊分级目录，制定各专业的期刊分级目录。——取消国际期刊只奖励通讯作者的制度，对于本校老师为第一作者、外校人员为通讯作者的情况也给予奖励。——对于ESI热点论文和高被引论文，根据学校制度严格执行科研奖励，杜绝人为附加条款的影响，对第一作者为本校教师的情况也给予同等奖励。 | 严剑峰 | 联合代表团1 |
| 9 | 进一步丰富完善图书馆电子数据库资源——建议图书馆购买中国资讯行和搜数网这两个数据库。这两大数据库提供跨年鉴、跨统计资料的统一检索功能，能够最大程度满足我校师生最常进行的经济学、管理学实证研究的实际需要。 | 吴方卫 | 联合代表团1 |
| 10 | 购买日语图书及报刊杂志资源——增加图书馆对日语图书及报刊杂志资源的投入，增加购买日文报刊、现代文学类、语言类、社会文化类图书，以丰富现有的馆藏资源。 | 黄瑞红 | 外国语学院 |
| 11 | 校园文化及宣传类（2件） | 建设“上财教工之家”——选择一个适于自由交流、环境优雅的场所建设“上财教工之家”，便于广大教工静心长谈或激烈讨论，以促进学术交流，思想碰撞，教学相长；同时满足学校各类信息沟通会、不同学科学术讨论会等场地需要。——还可做小型展览或活动场地之用，展现学校教工的精神风貌和文化涵养。——提供咖啡吧、茶吧等服务设施。 | 王晓露 | 机关 |
| 12 | 进一步规范学校校园建筑命名——以百年校庆为契机，规范各校区及片区楼宇命名，设计有上财特色和历史文化传承的建筑符号。 | 杨晓雪 | 机关 |
| 13 | 学校管理工作类（8件） | 呼吁学校关心行政管理职员职业生涯发展——开放行政管理职员参与兼职高教系列专业职称的评定，取消行政管理职员不能申请教师资格证的限制，以拓宽行政人员职业发展的空间，提高行政人员的自我认同感和工作积极性。——整体上提高行政人员收入水平，构建有效激励机制，适当拉开收入分配差距。 | 曹黎娟 | 机关 |
| 14 | 增加广灵一路83号大门开放时间，为师生通行提供便利——广灵一路83号大门在上下班时段各增加一个小时的开放时间（7：30—8：30；16：30—17：30），为师生通行提供便利。 | 姚宏强 | 联合代表团3 |
| 15 | 教代会提案系统增设图片窗口——在教代会提案系统中，增设图片窗口。图文并茂，相互衬托会使说明的问题更直观、更形象。 | 俞国平 | 信息管理与工程学院 |
| 16 | 尽快制定我校教职工子女入学选拔方案——建立我校教职工子女升入同济实验学校的综合选拔机制和方案，以公平公正地确定我校教职工子女升入同济实验学校的名额。——着重注意学院之间名额分配的平衡性，兼顾各个不同学院（所）的实际需求，避免出现大多数入学名额集中分配到几个强势学院的局面。——创办一个托幼班和幼儿园，减轻青年教师照顾孩子的负担，为青年教师创造安心科研的条件。 | 严剑峰 | 联合代表团1 |
| 17 | 提高上财信息门户和上财教学网登录便捷性——对学校登录系统做整合处理：输错验证码时改为提醒而非清空账号密码信息。——对所有登录窗口进行整合，只要已有一窗口登录，从其他窗口进入时自动登录，而非再次输入账号密码，以提高教职工工作效率。 | 刘华 | 会计学院 |
| 18 | 二级单位工会活动经费纳入预算——参考二级单位的“校友工作”经费纳入到二级预算的方案，将二级单位的工会活动经费也纳入二级单位的预算，形成预算约束，解决工会活动经费捉襟见肘的问题，保证二级单位有效开展工会活动，以提高广大教职工的向心力和和谐力，从而推助各项事业的全面发展。 | 吴方卫 | 联合代表团1 |
| 19 | 编写教职工权益手册——编制一个全面的财大教职工权益手册，明确教职员工可以享受的主要福利待遇及有关标准，清晰展示重要事项如财务报销、住房补贴申请、科研启动经费申请等的操作规范、时间节点与流程等。——对新进教职员工作为报到时的入职材料发放，以帮助其尽快熟悉学校的有关规章制度，融入新的环境。 | 严剑峰 | 联合代表团1 |
| 20 | 给雇员制归属感和职业发展的通道——建立多元化管理措施，调整雇员制人员转聘任职的条件，根据部门岗位工作需要，综合考虑雇员入校年限和工作年限来进行申请，不要仅限于硕士学历这个条件。 | 沈焱 | 图书馆 |
| 21 | 校园建设与环境治理类（4件） | 平整绿化信息学院南门前的空地——平整信息学院南门前的两块空地，清理垃圾，种植植被，美化环境，以崭新的面貌迎接百年校庆。 | 俞国平 | 信息管理与工程学院 |
| 22 | 学校协调杨浦区交管部门，适当调整武川路校区前后校门外的道路交通标线——由校方协调杨浦区交管部门在工作日早高峰阶段增设交通辅警（交管）岗位和高清摄像探头，对社会车辆驾驶员在绿灯但前方道路拥堵时违规进入路口的交通违法行为（“闯绿灯”）进行劝阻和管理，以保障我校正常行驶的教职工车辆可顺利进入校门，也减少因我校教职工车辆等待进校造成的进一步拥堵。——由校方协调杨浦区交管部门在武东路288号校门外增设黄色网格线（禁停）和人行横道线，并在工作日晚高峰阶段增设交通辅警（交管）岗位和高清摄像探头，对社会车辆驾驶员违规进入黄色网格线（禁停）的交通违法行为进行劝阻和管理，以保障我校教职工车辆可顺利出校门。 | 冯苏苇 | 公共经济与管理学院 |
| 23 | 学校门口交通信号灯或道路标线——在国定路校门口设置交通信号灯，在路面设置黄色网格线，以消除安全隐患。——在豪生旁校门口路面设置黄色网格线，以保证安全出行。——在武川路校门口南向北方向设置左转红绿灯，提升通行效率。 | 张永超 | 经济学院 |
| 24 | 增强武川路校区车辆出口处安全防护——增强车辆出口处安全防护，提供保安的交通疏导。 | 刘华 | 会计学院 |
| 25 | 后勤保障与生活福利类（9件） | 提高社保基数，协助办理居转户——提高我校社保缴费基数，以保证教职工顺利申办上海市常住户口。——校方协助教职工办理居转户。 | 龚德昱 | 图书馆 |
| 26 | 解决教职工子女小升初入学问题——建设财大附属小学、附属初中，以解除教职工对子女上学的顾虑，同时利于学校吸引并留住人才。 | 李书华 | 金融学院 |
| 27 | 恢复武川路校区新园一楼餐厅夜宵，或改进新食堂夜宵服务——恢复新园一楼晚上夜市，或者丰富新食堂夜宵品种。——适当延长夜宵服务时间，以便利广大师生。 | 刘华 | 会计学院 |
| 28 | 进一步改善369校区食堂菜品并开设教工专窗——增加中山北一路校区食堂的餐饮种类，提高菜品更新率，定期更换。——开设中山北一路校区食堂教师专窗，缓解就餐难、饭菜凉、种类少的问题。 | 施蕾 | 联合代表团3 |
| 29 | 解决我校中青年骨干教师子女的就学问题——快速对接校外现有的中学资源，达成长期的对口协议，使教师不必再为子女择校顾虑。 | 吴继兰 | 信息管理与工程学院 |
| 30 | 青年教师公寓房间装修后设置一个空置期（通风期）——为体现学校对教工身心健康的关心和人性化管理，对刚刚装修好的公寓，在空置通风一段时间后，再安排教职工入住，而非立即扣除其工资系统中的租金，强迫入住。 | 俞国平 | 信息管理与工程学院 |
| 31 | 建立教工食堂明码标价机制——建立教工食堂每道菜的明码标价机制，使教职工做到明明白白消费，避免食堂工作人员误扣款、错扣款的发生。 | 俞国平 | 信息管理与工程学院 |
| 32 | 帮助青年教师解决住房困难——设计具有竞争力而不失普惠性的住房补助政策，适当提高房补，周期性地根据市场情况加以修订。——明确并延长周转房或者教师公寓的出租居住时长，为教工提供一个长期而相对确定的居住空间。——加快推进三门路公寓的建设和开放程度，使有实际入住需求的教工（不限于新进人员）都可入住。——将部分空置房屋改建成访问学者公寓或专家单元，为长短期访学人员提供一个温馨的生活场所。 | 张杭辉 | 经济学院 |
| 33 | 延后教工食堂中午清扫时间，在教室为教师提供合适的凳子——考虑教室下课时间，建议将教工食堂中午的清扫时间（12时45分）延后15分钟，以免地面湿滑给晚来用餐的教职工带来不便。——在教室内为老师提供高度合适的凳子。 | 黄瑞红 | 外国语学院 |